

Stichting Logeerhuis Bredius

Beleidsplan 2020- 2021: Realisatie Logeerhuis Woerden

Doel:

Doel is om mantelzorgers te ondersteunen door overbelasting voor te zijn of waar overbelasting al gaande is deze te verminderen. Dit te doen door de realisatie van een kleinschalige, huiselijke en veilige woonomgeving die dienst doet als respijthuis/logeerhuis. Waar zorgbehoefte inwoners een weekend tot enkele weken kunnen logeren zodat de mantelzorg op adem kan komen. Een omgeving waar de nadruk ligt op welzijn en waar veel aandacht en tijd is voor de logées en deze de plek ervaart als een plek waar het goed toeven is. Dit laatste is van groot belang zodat mantelzorgers zonder schuldgevoel tijdelijk kunnen loslaten en zelf energie op kunnen doen.

Doelgroep:

Inwoners (volwassenen) van Woerden en directe omgeving waarbij sprake is van een beperkt levensperspectief door een chronische en/of ongeneeslijke ziekte en waarbij de mantelzorg overbelast is of overbelast dreigt te raken. De levensverwachting is groter dan die behorend bij hospice zorg (< 3 maanden) maar is wel beperkt, het ziekteproces zorgt voor verdere achteruitgang en door intensivering van de zorg/verzorging is het van belang mantelzorg te ontlasten.

Daarbij moet een zorgvuldige afweging gemaakt worden t.a.v. inwoners die - bij de afwezigheid van de eigen mantelzorgers – 24/7 verzorging nodig hebben. Wanneer zij wegens risicovol gedrag zoals dwalen en verwardheid gebaat zijn bij hogere deskundigheid dan getrainde en geschoolde vrijwilligers en dus professionele zorg nodig hebben, zal het logeerhuis hier niet in kunnen voorzien.

Resultaten:

- Een op zichzelf staand woonhuis of woonunit dat dienst doet als logeerhuis. Met een gemeenschappelijke woonkamer, meerdere slaapkamers met ieder eigen sanitair, een keuken waar volwaardig gekookt kan worden en een toilet voor bezoekers en medewerkers. Met daarbij een voorziening voor een slaapwacht en een kantooruimte.
- Een logeerhuis waarbij de nadruk ligt op comfort en welzijn en het maximaal benutten van de mogelijkheden die iemand nog heeft om zijn leven naar wens te leven. In acht nemend dat het om logees gaat die een beperkt toekomstperspectief hebben van soms nog maar een jaar of enkele jaren, ligt de nadruk niet op het naderend afscheid en de achteruitgang maar op het dagelijks leven.
- Een logeerhuis waarbij activiteiten en sociale interactie een grote rol spelen in het dagelijks leven en waarin waar mogelijk en nodig voorzien wordt in de behoeften op alle vier dimensies: lichamelijk zorg, psychische zorg, sociaal-emotionele zorg en geestelijk-spirituele zorg. Waar dit niet in huis is, maar wel behoefte aan is, wordt in huis gehaald.
- Een logeerhuis waar het mens-zijn voorop staat en niet de ziekte, wat mede bereikt wordt doordat vrijwilligers onder dagelijkse aansturing van een coördinator het logeerhuis runnen.
- De dagelijks aanwezige deskundig getrainde vrijwilligers gaan naast de logees en hun mantelzorgers staan en zijn gelijkwaardige gesprekspartners die meebewegen met de behoefte van de logée binnen redelijke grenzen. Er wordt hierbij vooral gedacht in mogelijkheden en uitdagingen en niet in beperkingen en grenzen.

- Een logeerhuis dat onafhankelijk opereert maar wel in nauwe samenwerking met andere organisaties op het gebied van welzijn en zorg. Het kent een eigen juridische structuur (stichting) met een bestuur met daarin de belangrijkste stakeholders dat verantwoordelijk is voor het beheer en een financieel gezonde exploitatie van het logeerhuis.

Randvoorwaarden en eisen die vooraf zijn geformuleerd op basis van behoefteonderzoek waar het logeerhuis aan moet voldoen:

- Intensieve samenwerking van formele en informele partners op het gebied van zorg en welzijn en de gemeente.
- Het logeerhuis moet qua inrichting voorzien in de behoefte aan een vervangende woonomgeving en moet dus geen zorgomgeving zijn. Huiselijke sfeer en sociale interactie door huiselijke activiteiten vormen de basis.
- Er moet bij de inrichting rekening gehouden worden met verminderde mobiliteit van gebruikers van het logeerhuis. Geen drempels, hulpmiddelen, aanpassingen d.m.v. handgrepen, etc.
- Er moet een voorziening worden getroffen zodat er maaltijden verzorgd kunnen worden.
- Er moet een voorziening zijn voor de slapende nachtdienst.
- Er moet sprake zijn van 24 uren aanwezigheid van vrijwilligers in combinatie met betaalde krachten om de mantelzorg het vertrouwen te geven dat zijn naaste altijd een beroep kan doen op iemand en de mantelzorger het aandurft iets meer afstand te nemen.
- Er zullen voldoende vrijwilligers moeten zijn om met 2 personen per dienst het logeerhuis 7 dagen per week te laten draaien (met uitzondering van de nachten). Dit betekent een vrijwilligersgroep van minimaal 40 vrijwilligers.
- De zorg die volgens indicatie geboden wordt vanuit de zorgverzekeringswet moet doorlopen (huisarts/wijkverpleging) en de ondersteuning die vanuit de WMO wordt geboden (mantelzorgvervanging door vrijwilligers en slaapwachten) moet voldoende gefinancierd zijn om de exploitatie goed te laten verlopen.
- De huishoudelijke ondersteuning moet via een beschikking gefinancierd worden vanuit de WMO.
- Er moet sprake zijn van goede vindbaarheid voor mantelzorgers en een heldere doorverwijzing vanuit formele zorg en Woerdenwijzer.
- Er wordt een aparte stichting opgericht, verantwoordelijk voor beheer van de voorziening.

Fasering van het project om tot realisatie van het logeerhuis te komen

De diverse partners in de stuurgroep zijn afkomstig van verschillende organisaties die zich wilden buigen over de vraag of het logeerhuis er moet komen. Om het zorgvuldig aan te pakken is het project opgedeeld in diverse fases. Zo is er maximale controle doordat een volgende fase pas ingaat wanneer daar voldoende basis voor is.

Onderzoeksfase eind 2019 tot eerste kwartaal 2020

Resultaat: Onderzoeksverslag ter inhoudelijke onderbouwing van het projectplan en om de ingestelde stuurgroep voldoende informatie te geven die nodig is om een besluit te kunnen nemen tot go/no go van de logeervoorziening.

Businesscase gebaseerd op het onderzoeksverslag t.b.v. de gemeente waaruit nut en noodzaak blijkt maar tevens bedoeld om de gemeente bij te laten dragen in de toekomstige exploitatie.

Vorbereidende fase, mei 2020 tot oktober 2020

Resultaat:

Uitgewerkte plannen ten aanzien van:

- verbouwing/renovatie
- de totale logistieke organisatie
- de vrijwilligersondersteuning en aansturing (werving/scholing en aannemen coördinator)
- inrichting
- financiën, fondsenwerving
- PR

Realisatie fase, oktober 2020 tot 1 maart 2021

Resultaat: Na uitvoering van alle plannen zoals hierboven beschreven staat er een logeerhuis wat per 1 maart 2021 van start gaat. Met adequate coördinatoren voor de aansturing, voldoende geschoolde vrijwilligers en een sluitende begroting.

Zie bijlage exploitatiebegroting.

Uitvoerende fase, vanaf 1 maart 2021

Resultaat: een operationeel logeerhuis. Vanaf 1 maart 2021 is het logeerhuis operationeel onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de stichting. Samen met de coördinatoren en de vrijwilligers vormen zij de organisatie die het logeerhuis laten werken.

Het beleid in 2021 zal erop gericht zijn de organisatie verder te ontwikkelen t.a.v.:

- Op sterkte houden van de vrijwilligersgroep door te werven.
- Kwaliteit van de vrijwilligersgroep hoog houden door scholing op maat.
- Bekendheid vergroten onder gebruikers en verwijzers door publicitaire activiteiten en goede informatievoorziening.
- Financiële zekerheden verwerven t.a.v. de exploitatie om de toekomst van het logeerhuis veilig te stellen

Woerden, mei 2020

Bijlage: Begroting exploitatie Logeerhuis Bredius

Uitgaven.

Coördinator 5 dgn 7 uur, aansturing en administratieve ondersteuning , totaal 1,4 fte

Vrijwilligers van 7 – 23 uur, slaapwacht tegen vergoeding.

Uitgaven

Personeelskosten (1,4 fte) incl. werkgeverslasten	€ 77.000
Slaapwachtvergoeding (365 x € 75)	€ 27.000
Vrijwilligerskosten (scholing/werving e.d.)	€ 5.000
Huisvestingskosten	€ 35.000
Huishoudelijke dienst	€ 20.000
Kantoor - en administratiekosten	€ 10.000
PR gerelateerde zaken (folders/web-site)	€ 2.000
Algemene lasten (o.a. verzekeringspremies)	€ 5.000
Overige kosten (maaltijden e.d.)	€ 15.000
Onvoorziene kosten	<u>€ 5.000</u>
Totaal	€ 201.000

Inkomsten

Scenario 1. Logeerhuis als algemene voorziening.

We rekenen met 1460 ligdagen (4 kamers x 365 dagen) en een eigen bijdrag van €20 p.d.

Eigen bijdrage zorgvragers	(bij 70 % bedbezetting) € 20.440
Gemeente Woerden vanuit WMO (alg. voorziening)	€ 150.000
Overige inkomsten *)	<u>€ 30.560</u>
Totale inkomsten (bij 70 % bedbezetting)	€ 201.000

*) Overige inkomsten kunnen bestaan uit:

- Voor de huishoudelijke dienst een aparte beschikking vanuit de gemeente op basis van de voorziening en niet het individu; € 20.000
- Fondsen
- Giften (Vrienden van het logeerhuis)